

Minijob, Fallkonstellationen und deren Konsequenzen

Minijobs: Mögliche Fallkonstellationen und deren Konsequenzen

1. Eine geringfügige Beschäftigung

Monatliches Arbeitsentgelt: 380 EUR

Beurteilung der Versicherungspflicht:

	KV	PV	RV	ALV
	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungsfrei § 5 Abs. 2 Nr. 1 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III

Beurteilung der Beitragspflicht:

	KV	PV	RV	ALV
	wenn gesetzlich KV, Pauschalbeitrag i.H.v. 13 % (bis 30.6.2006: 11 %); § 249b Satz 1 SGB V	beitragsfrei	Pauschalbeitrag i. H. v. 15 % (bis 30.6.2006: 12 %) § 172 Abs. 3 Satz 1 SGB VI	beitragsfrei

2. **Zwei geringfügige Beschäftigungen**

Monatliches Arbeitsentgelt: Beschäftigung A: 250 EUR; Beschäftigung B: 150 EUR

Beurteilung der Versicherungspflicht:

	KV	PV	RV	ALV
A	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnung, Arbeitsentgelt nicht mehr als 400 EUR § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungsfrei § 5 Abs. 2 Nr. 1 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnung, Arbeitsentgelt nicht mehr als 400 EUR § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnung, Arbeitsentgelt nicht mehr als 400 EUR § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV
B	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnung, Arbeitsentgelt nicht mehr als 400 EUR § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungsfrei § 5 Abs. 2 Nr. 1 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnung, Arbeitsentgelt nicht mehr als 400 EUR § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnung, Arbeitsentgelt nicht mehr als 400 EUR § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV

Beurteilung der Beitragspflicht:

	KV	PV	RV	ALV
A	wenn gesetzlich KV, Pauschalbeitrag i.H.v. 13 % (bis 30.6.2006: 11 %); sonst beitragsfrei § 249b Satz 1 SGB V	beitragsfrei	Pauschalbeitrag i. H. v. 15 % (bis 30.6.2006: 12 %) § 172 Abs. 3 Satz 1 SGB VI	beitragsfrei
B	wenn gesetzlich KV, Pauschalbeitrag i.H.v. 13 % (bis 30.6.2006: 11 %); sonst beitragsfrei § 249b Satz 1 SGB V	beitragsfrei	Pauschalbeitrag i. H. v. 15 % (bis 30.6.2006: 12 %) § 172 Abs. 3 Satz 1 SGB VI	beitragsfrei

3. **Zwei geringfügige Beschäftigungen**

Monatliches Arbeitsentgelt: Arbeitgeber A: 300 EUR, Arbeitgeber B: 150 EUR

Beurteilung der Versicherungspflicht:

	KV	PV	RV	ALV
A	versicherungspflichtig § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnung, Arbeitsentgelt mehr als 400 EUR § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungspflichtig PV folgt KV	versicherungspflichtig § 5 Abs. 2 Nr. 1 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnung, Arbeitsentgelt mehr als 400 EUR § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungspflichtig § 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnung, Arbeitsentgelt mehr als 400 EUR § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV
B	versicherungspflichtig § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnung, Arbeitsentgelt mehr als 400 EUR § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungspflichtig PV folgt KV	versicherungspflichtig § 5 Abs. 2 Nr. 1 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnung, Arbeitsentgelt mehr als 400 EUR § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungspflichtig § 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnung, Arbeitsentgelt mehr als 400 EUR § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV

Beurteilung der Beitragspflicht:

	KV	PV	RV	ALV
A	<p>beitragspflichtig</p> <p>§ 226 Abs. 1 Nr. 1 i.V.m. Abs. 4 SGB V</p> <p>Zusammenrechnen der Entgelte/Anwendung der Gleitzonenregelung; anteiliges Arbeitsentgelt ermitteln</p> <p>$F \times 400 + (2 - F) \times (GAE - 400) \times (EAE : GAE)$</p> <p>Berechnung AG-Anteil: Aus tatsächlichem Arbeitsentgelt (300 EUR)</p> <p>§ 249 Abs. 4 SGB V</p>	<p>beitragspflichtig</p> <p>PV folgt KV</p> <p>Zusammenrechnen der Entgelte/Anwendung der Gleitzonenregelung; anteiliges Arbeitsentgelt ermitteln</p> <p>$F \times 400 + (2 - F) \times (GAE - 400) \times (EAE : GAE)$</p> <p>Berechnung AG-Anteil: Aus tatsächlichem Arbeitsentgelt (300 EUR)</p> <p>§ 249 Abs. 4 SGB V</p>	<p>beitragspflichtig</p> <p>§ 162 Nr. 1 i.V.m. § 163 Abs. 10 SGB VI</p> <p>Zusammenrechnen der Entgelte/Anwendung der Gleitzonenregelung; anteiliges Arbeitsentgelt ermitteln</p> <p>$F \times 400 + (2 - F) \times (GAE - 400) \times (EAE : GAE)$</p> <p>Berechnung AG-Anteil: Aus tatsächlichem Arbeitsentgelt (300 EUR)</p> <p>§ 168 Abs. 1 Nr. 1d SGB VI</p>	<p>beitragspflichtig</p> <p>§ 342 i.V.m. § 344 Abs. 4 SGB III</p> <p>Zusammenrechnen der Entgelte/Anwendung der Gleitzonenregelung; anteiliges Arbeitsentgelt ermitteln</p> <p>$F \times 400 + (2 - F) \times (GAE - 400) \times (EAE : GAE)$</p> <p>Berechnung AG-Anteil: Aus tatsächlichem Arbeitsentgelt (300 EUR)</p> <p>§ 346 Abs. 1a SGB III</p>
B	<p>beitragspflichtig</p> <p>§ 226 Abs. 1 Nr. 1 i.V.m. Abs. 4 SGB V</p> <p>Zusammenrechnen der Entgelte/Anwendung der Gleitzonenregelung; anteiliges Arbeitsentgelt ermitteln</p> <p>$F \times 400 + (2 - F) \times (GAE - 400) \times (EAE : GAE)$</p> <p>Berechnung AG-Anteil: Aus tatsächlichem Arbeitsentgelt (150 EUR)</p> <p>§ 249 Abs. 4 SGB V</p>	<p>beitragspflichtig</p> <p>PV folgt KV</p> <p>Zusammenrechnen der Entgelte/Anwendung der Gleitzonenregelung; anteiliges Arbeitsentgelt ermitteln</p> <p>$F \times 400 + (2 - F) \times (GAE - 400) \times (EAE : GAE)$</p> <p>$F \times 400 + (2 - F) \times (GAE - 400) \times (EAE : GAE)$</p> <p>Berechnung AG-Anteil: Aus tatsächlichem Arbeitsentgelt (150 EUR)</p> <p>§ 249 Abs. 4 SGB V</p>	<p>beitragspflichtig</p> <p>§ 162 Nr. 1 i.V.m. § 163 Abs. 10 SGB VI</p> <p>Zusammenrechnen der Entgelte/Anwendung der Gleitzonenregelung; anteiliges Arbeitsentgelt ermitteln</p> <p>$F \times 400 + (2 - F) \times (GAE - 400) \times (EAE : GAE)$</p> <p>Berechnung AG-Anteil: Aus tatsächlichem Arbeitsentgelt (150 EUR)</p> <p>§ 168 Abs. 1 Nr. 1d SGB VI</p>	<p>beitragspflichtig</p> <p>§ 342 i.V.m. § 344 Abs. 4 SGB III</p> <p>Zusammenrechnen der Entgelte/Anwendung der Gleitzonenregelung; anteiliges Arbeitsentgelt ermitteln</p> <p>$F \times 400 + (2 - F) \times (GAE - 400) \times (EAE : GAE)$</p> <p>Berechnung AG-Anteil: Aus tatsächlichem Arbeitsentgelt (150 EUR)</p> <p>§ 346 Abs. 1a SGB III</p>

4. **Eine versicherungspflichtige Hauptbeschäftigung** beim Arbeitgeber A und **eine geringfügige Beschäftigung** beim Arbeitgeber B; monatliches Arbeitsentgelt: 380 EUR
Beurteilung der Versicherungspflicht:

	KV	PV	RV	ALV
A	versicherungspflichtig § 5 Abs. 1 Nr. 1 SGB V	versicherungspflichtig PV folgt KV	versicherungspflichtig § 1 Abs. 1 Nr. 1 SGB VI	versicherungspflichtig § 25 Abs. 1 Satz 1 SGB III
B	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV Keine Zusammenrechnung 1 Beschäftigung bleibt versicherungsfrei § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungsfrei § 5 Abs. 2 Nr. 1 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV Keine Zusammenrechnung 1 Beschäftigung bleibt versicherungsfrei § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV Keine Zusammenrechnung der beiden Beschäftigungen § 27 Abs. 2 Satz 1 2. Halbsatz SGB III

Beurteilung der Beitragspflicht

	KV	PV	RV	ALV
A	beitragspflichtig § 226 Abs. 1 Nr. 1 SGB V	beitragspflichtig PV folgt KV	beitragspflichtig § 162 Nr. 1 SGB VI	beitragspflichtig § 342 SGB III
B	Pauschalbeitrag i.H.v. 13 % (bis 30.6.2006: 11 %); § 249b Satz 1 SGB V	beitragsfrei	Pauschalbeitrag i. H. v. 15 % (bis 30.6.2006: 12 %) § 172 Abs. 3 Satz 1 SGB VI	beitragsfrei

5. **Eine versicherungspflichtige Hauptbeschäftigung** beim Arbeitgeber A; monatliches Arbeitsentgelt: 2.300 EUR **und**
zwei geringfügige Beschäftigungen, monatliches Arbeitsentgelt: Arbeitgeber B 250 EUR , Arbeitgeber C 120 EUR

Beurteilung der Versicherungspflicht:

	KV	PV	RV	ALV
A	versicherungspflichtig § 5 Abs. 1 Nr. 1 SGB V	versicherungspflichtig PV folgt KV	versicherungspflichtig § 1 Abs. 1 Nr. 1 SGB VI	versicherungspflichtig § 25 Abs. 1 Satz 1 SGB III
B	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV Keine Zusammenrechnung 1 Beschäftigung bleibt versicherungsfrei § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungsfrei § 5 Abs. 2 Nr. 1 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV Keine Zusammenrechnung 1 Beschäftigung bleibt versicherungsfrei § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV Keine Zusammenrechnung 1 Beschäftigung bleibt versicherungsfrei
C	versicherungspflichtig § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnen mit Hauptbeschäftigung (2.300 EUR + 120 EUR) § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungspflichtig PV folgt KV	versicherungspflichtig § 5 Abs. 2 Nr. 1 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnen mit Hauptbeschäftigung (2.300 EUR + 120 EUR) § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 Satz 1 2. Halbsatz SGB III keine Zusammenrechnung

Beurteilung der Beitragspflicht

	KV	PV	RV	ALV
A	beitragspflichtig § 226 Abs. 1 Nr. 1 SGB V	beitragspflichtig PV folgt KV	beitragspflichtig § 162 Nr. 1 SGB VI	beitragspflichtig § 342 SGB III
B	wenn gesetzlich KV, Pauschalbeitrag i.H.v. 13 % (bis 30.6.2006: 11 %); § 249b Satz 1 SGB V	beitragsfrei	Pauschalbeitrag i. H. v. 15 % (bis 30.6.2006: 12 %) § 172 Abs. 3 Satz 1 SGB VI	beitragsfrei
C	beitragspflichtig § 226 Abs. 1 Nr. 1 SGB V	beitragspflichtig PV folgt KV	beitragspflichtig § 162 Nr. 1 SGB VI	beitragsfrei

6. **Eine versicherungspflichtige Hauptbeschäftigung** beim Arbeitgeber A; monatliches Arbeitsentgelt: 2.300 EUR **und**
zwei geringfügige Beschäftigungen, monatliches Arbeitsentgelt: Arbeitgeber B 250 EUR , Arbeitgeber C 220 EUR

Beurteilung der Versicherungspflicht:

	KV	PV	RV	ALV
A	versicherungspflichtig § 5 Abs. 1 Nr. 1 SGB V	versicherungspflichtig PV folgt KV	versicherungspflichtig § 1 Abs. 1 Nr. 1 SGB VI	versicherungspflichtig § 25 Abs. 1 Satz 1 SGB III
B	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV Keine Zusammenrechnung 1 Beschäftigung bleibt versicherungsfrei § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungsfrei § 5 Abs. 2 Nr. 1 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV Keine Zusammenrechnung 1 Beschäftigung bleibt versicherungsfrei § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV Keine Zusammenrechnung 1 Beschäftigung bleibt versicherungsfrei
C	versicherungspflichtig § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnen mit Hauptbeschäftigung (2.300 EUR + 220 EUR) § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungspflichtig PV folgt KV	versicherungspflichtig § 5 Abs. 2 Nr. 1 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnen mit Hauptbeschäftigung (2.300 EUR + 220 EUR) § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 Satz 1 2. Halbsatz SGB III keine Zusammenrechnung

Beurteilung der Beitragspflicht

	KV	PV	RV	ALV
A	beitragspflichtig § 226 Abs. 1 Nr. 1 SGB V	beitragspflichtig PV folgt KV	beitragspflichtig § 162 Nr. 1 SGB VI	beitragspflichtig § 342 SGB III
B	Pauschalbeitrag i.H.v. 13 % (bis 30.6.2006: 11 %); § 249b Satz 1 SGB V	beitragsfrei	Pauschalbeitrag i. H. v. 15 % (bis 30.6.2006: 12 %) § 172 Abs. 3 Satz 1 SGB VI	beitragsfrei
C	beitragspflichtig § 226 Abs. 1 Nr. 1 SGB V	beitragspflichtig PV folgt KV	beitragspflichtig § 162 Nr. 1 SGB VI	beitragsfrei

7. **Eine krankenversicherungsfreie Hauptbeschäftigung** wegen Überschreiten der Jahresarbeitsentgeltgrenze beim Arbeitgeber A **und**

eine geringfügige Beschäftigung beim Arbeitgeber B; monatliches Arbeitsentgelt: 380 EUR

Beurteilung der Versicherungspflicht:

	KV	PV	RV	ALV
A	versicherungsfrei § 6 Abs. 1 Nr. 1 SGB V ggf. freiwillige Versicherung in der GKV	versicherungspflichtig § 20 Abs. 3 SGB XI (freiwillige KV) bzw. § 23 SGB XI (PKV-versichert)	versicherungspflichtig § 1 Satz 1 Nr. 1 SGB VI	versicherungspflichtig § 25 Abs. 1 Satz 1 SGB III

	oder PKV-versichert			
B	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung, weil diese keine Versicherungspflicht begründet § 7 Satz 2 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 2 SGB IV	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungsfrei § 5 Abs. 2 Nr. 1 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV 1 Beschäftigung bleibt versicherungsfrei § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV 1 Beschäftigung bleibt versicherungsfrei § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV

Beurteilung der Beitragspflicht

	KV	PV	RV	ALV
A	bei freiwilliger <u>Versicherung</u> Beiträge bis BBG KV	PV folgt KV bei freiwilliger KV Beiträge bis BBG KV/PV	beitragspflichtig § 162 Nr. 1 SGB VI	beitragspflichtig § 342 SGB III
B	wenn freiwillige KV Pauschalbeitrag i.H.v. 13 % (bis 30.6.2006: 11 %); sonst beitragsfrei § 249b Satz 1 SGB V	beitragsfrei (bei freiwilliger Krankenversicherung bereits Beiträge bis BBG)	Pauschalbeitrag i. H. v. 15 % (bis 30.6.2006: 12 %) § 172 Abs. 3 Satz 1 SGB VI	beitragsfrei

8. **Eine krankensicherungsfreie Hauptbeschäftigung** wegen Überschreiten der Jahresarbeitsentgeltgrenze beim Arbeitgeber A und **zwei geringfügige Beschäftigungen**, monatliches Arbeitsentgelt: Arbeitgeber B 250 EUR, Arbeitgeber C 120 EUR

Beurteilung der Versicherungspflicht:

	KV	PV	RV	ALV
A	versicherungsfrei § 6 Abs. 1 Nr. 1 SGB V ggf. freiwillige Versicherung in der GKV oder PKV-versichert	versicherungspflichtig § 20 Abs. 3 SGB XI (freiwillige KV) bzw. § 23 SGB XI (PKV-versichert)	versicherungspflichtig § 1 Satz 1 Nr. 1 SGB VI	versicherungspflichtig § 25 Abs. 1 Satz 1 SGB III
B	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung, weil diese keine Versicherungspflicht begründet § 7 Satz 2 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 2 SGB IV Zusammenrechnen mit 2. geringfügigen Beschäftigung, Arbeitsentgelt unter 400 EUR, weiterhin geringfügig	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungsfrei § 5 Abs. 2 Nr. 1 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV 1 Beschäftigung bleibt versicherungsfrei § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV 1 Beschäftigung bleibt versicherungsfrei § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV
C	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung, weil diese keine Versicherungspflicht begründet § 7 Satz 2 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 2 SGB IV Zusammenrechnen mit erster geringfügiger Beschäftigung, Arbeitsentgelt unter 400 EUR, weiterhin geringfügig	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungspflichtig § 5 Abs. 2 Nr. 1 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV grundsätzlich geringfügige Beschäftigung; Zusammenrechnen mit Hauptbeschäftigung § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 SGB III keine Zusammenrechnung mit Hauptbeschäftigung

Beurteilung der Beitragspflicht

	KV	PV	RV	ALV
A	bei freiwilliger Versicherung Beiträge bis BBG KV	PV folgt KV bei freiwilliger KV Beiträge bis BBG KV/PV	beitragspflichtig § 162 Nr. 1 SGB VI	beitragspflichtig § 342 SGB III
B	wenn freiwillige KV Pauschalbeitrag i.H.v. 13 % (bis 30.6.2006: 11 %); sonst beitragsfrei § 249b Satz 1 SGB V	beitragsfrei (bei freiwilliger Krankenversicherung bereits Beiträge bis BBG)	Pauschalbeitrag i. H. v. 15 % (bis 30.6.2006: 12 %) § 172 Abs. 3 Satz 1 SGB VI	beitragsfrei
C	wenn freiwillige KV Pauschalbeitrag i.H.v. 13 % (bis 30.6.2006: 11 %); sonst beitragsfrei § 249b Satz 1 SGB V	beitragsfrei (bei freiwilliger Krankenversicherung bereits Beiträge bis BBG)	beitragspflichtig § 162 Nr. 1 SGB VI	beitragsfrei

9. **Eine krankensicherungsfreie Hauptbeschäftigung** wegen Überschreiten der Jahresarbeitsentgeltgrenze beim Arbeitgeber A **und**

zwei geringfügige Beschäftigungen, monatliches Arbeitsentgelt: Arbeitgeber B 350 EUR , Arbeitgeber C 170 EUR

Beurteilung der Versicherungspflicht:

	KV	PV	RV	ALV
A	versicherungsfrei § 6 Abs. 1 Nr. 1 SGB V ggf. freiwillige Versicherung in der GKV oder PKV-versichert	versicherungspflichtig § 20 Abs. 3 SGB XI (freiwillige KV) bzw. § 23 SGB XI (PKV-versichert)	versicherungspflichtig § 1 Satz 1 Nr. 1 SGB VI	versicherungspflichtig § 25 Abs. 1 Satz 1 SGB III
B	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung, weil diese keine Versicherungspflicht begründet § 7 Satz 2 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 2 SGB IV Zusammenrechnen mit 2. geringfügigen Beschäftigung, Arbeitsentgelt übersteigt 400 EUR, deshalb nicht mehr geringfügig; dennoch keine Versicherungspflicht § 6 Abs. 3 Satz 1 SGB V	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungsfrei § 5 Abs. 2 Nr. 1 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV 1 Beschäftigung bleibt versicherungsfrei § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV 1 Beschäftigung bleibt versicherungsfrei § 8 Abs. 2 Satz 1 SGB IV
C	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung, weil diese keine Versicherungspflicht begründet § 7 Satz 2 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 2 SGB IV Zusammenrechnen mit 1. geringfügigen Beschäftigung, Arbeitsentgelt übersteigt 400 EUR, deshalb nicht mehr geringfügig;	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungspflichtig § 5 Abs. 2 Satz 1 SGB VI Zusammenrechnung, weil die Hauptbeschäftigung versicherungspflichtig ist.	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 Satz 1 2. Halbsatz SGB III keine Zusammenrechnung

dennoch keine Versicherungspflicht § 6 Abs. 3 Satz 1 SGB V			
--	--	--	--

Beurteilung der Beitragspflicht

	KV	PV	RV	ALV
A	bei freiwilliger Versicherung Beiträge bis BBG KV	PV folgt KV bei freiwilliger KV Beiträge bis BBG KV/PV	beitragspflichtig § 162 Nr. 1 SGB VI	beitragspflichtig § 342 SGB III
B	Beitragsfrei keine Pauschalbeiträge zur KV, weil keine geringfügig entlohnte Beschäftigung mehr vorliegt	beitragsfrei (bei freiwilliger Krankenversicherung bereits Beiträge bis BBG)	Pauschalbeitrag i. H. v. 15 % (bis 30.6.2006: 12 %) § 172 Abs. 3 Satz 1 SGB VI	beitragsfrei
C	Beitragsfrei keine Pauschalbeiträge zur KV, weil keine geringfügig entlohnte Beschäftigung mehr vorliegt	beitragsfrei (bei freiwilliger Krankenversicherung bereits Beiträge bis BBG)	beitragspflichtig § 162 Nr. 1 SGB VI	beitragsfrei

10. **Eine versicherungsfreie Hauptbeschäftigung als Beamter** beim Arbeitgeber A und **eine geringfügige Beschäftigung** beim Arbeitgeber B, monatliches Arbeitsentgelt: 380 EUR
 Beurteilung der Versicherungspflicht:

	KV	PV	RV	ALV
A	versicherungsfrei § 6 Abs. 1 Nr. 2 SGB V	versicherungspflichtig § 20 Abs. 3 SGB XI (freiwillige KV) bzw. § 23 SGB XI (PKV-versichert)	versicherungsfrei § 5 Abs. 1 Nr. 1 SGB V	versicherungsfrei § 27 Abs. 1 Nr. 1 SGB III
B	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung, weil diese keine Versicherungspflicht begründet § 7 Satz 2 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 2 SGB IV	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungsfrei § 5 Abs. 2 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung, weil diese keine Versicherungspflicht begründet § 5 Satz 2 letzter Halbsatz SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 2 SGB IV	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 Satz 1 2. Halbsatz SGB III keine Zusammenrechnung von nicht geringfügigen Beschäftigungen und geringfügigen Beschäftigungen.

Beurteilung der Beitragspflicht

	KV	PV	RV	ALV
A	bei freiwilliger Versicherung Beiträge bis BBG KV	PV folgt KV bei freiwilliger KV Beiträge bis BBG KV/PV	beitragsfrei	beitragsfrei
B	wenn freiwillige KV Pauschalbeitrag i.H.v. 13 % (bis 30.6.2006: 11 %); sonst beitragsfrei § 249b Satz 1 SGB V	beitragsfrei (bei freiwilliger Krankenversicherung bereits Beiträge bis BBG)	Pauschalbeitrag i. H. v. 15 % (bis 30.6.2006: 12 %) § 172 Abs. 3 Satz 1 SGB VI	beitragsfrei

11. **Eine versicherungsfreie Hauptbeschäftigung als Beamter** beim Arbeitgeber A und **zwei geringfügige Beschäftigungen**, monatliches Arbeitsentgelt: Arbeitgeber B 250 EUR, Arbeitgeber C 120 EUR

Beurteilung der Versicherungspflicht:

	KV	PV	RV	ALV
A	versicherungsfrei § 6 Abs. 1 Nr. 2 SGB V	versicherungspflichtig § 20 Abs. 3 SGB XI (freiwillige KV) bzw. § 23 SGB XI (PKV-versichert)	versicherungsfrei § 5 Abs. 1 Nr. 1 SGB V	versicherungsfrei § 27 Abs. 1 Nr. 1 SGB III
B	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung, weil diese keine Versicherungspflicht begründet § 7 Satz 2 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 2 SGB IV Zusammenrechnen mit zweiter geringfügiger Beschäftigung, Arbeitsentgelt unter 400 EUR, weiterhin geringfügig	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungsfrei § 5 Abs. 2 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung, weil diese keine Versicherungspflicht begründet § 5 Satz 2 letzter Halbsatz SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 2 SGB IV Zusammenrechnen mit zweiter geringfügiger Beschäftigung, Arbeitsentgelt unter 400 EUR, weiterhin geringfügig	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 Satz 1 2. Halbsatz SGB III keine Zusammenrechnung von nicht geringfügigen Beschäftigungen und geringfügigen Beschäftigungen.
C	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung, weil diese keine Versicherungspflicht begründet § 7 Satz 2 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 2 SGB IV Zusammenrechnen mit erster geringfügiger Beschäftigung, Arbeitsentgelt unter 400 EUR, weiterhin geringfügig	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungsfrei § 5 Abs. 2 SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung, weil diese keine Versicherungspflicht begründet § 5 Satz 2 letzter Halbsatz SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 2 SGB IV Zusammenrechnen mit erster geringfügiger Beschäftigung, Arbeitsentgelt unter 400 EUR, weiterhin geringfügig	versicherungsfrei § 27 Abs. 2 Satz 1 2. Halbsatz SGB III keine Zusammenrechnung von nicht geringfügigen Beschäftigungen und geringfügigen Beschäftigungen.

Beurteilung der Beitragspflicht

	KV	PV	RV	ALV
A	bei freiwilliger Versicherung Beiträge bis BBG KV	PV folgt KV bei freiwilliger KV Beiträge bis BBG KV/PV	beitragsfrei	beitragsfrei
B	wenn freiwillige KV Pauschalbeitrag i.H.v. 13 % (bis 30.6.2006: 11 %); sonst beitragsfrei § 249b Satz 1 SGB V	beitragsfrei (bei freiwilliger Krankenversicherung bereits Beiträge bis BBG)	Pauschalbeitrag i. H. v. 15 % (bis 30.6.2006: 12 %) § 172 Abs. 3 Satz 1 SGB VI	beitragsfrei
C	wenn freiwillige KV Pauschalbeitrag i.H.v. 13 % (bis 30.6.2006: 11 %); sonst beitragsfrei § 249b Satz 1 SGB V	beitragsfrei (bei freiwilliger Krankenversicherung bereits Beiträge bis BBG)	Pauschalbeitrag i. H. v. 15 % (bis 30.6.2006: 12 %) § 172 Abs. 3 Satz 1 SGB VI	beitragsfrei

12. **Eine versicherungsfreie Hauptbeschäftigung als Beamter** beim Arbeitgeber A und **zwei geringfügige Beschäftigungen**, monatliches Arbeitsentgelt: Arbeitgeber B 300 EUR, Arbeitgeber C 150 EUR

Beurteilung der Versicherungspflicht:

	KV	PV	RV	ALV
A	versicherungsfrei § 6 Abs. 1 Nr. 2 SGB V	versicherungspflichtig § 20 Abs. 3 SGB XI (freiwillige KV) bzw. § 23 SGB XI (PKV-versichert)	versicherungsfrei § 5 Abs. 1 Nr. 1 SGB V	versicherungsfrei § 27 Abs. 1 Nr. 1 SGB III
B	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung, weil diese keine Versicherungspflicht begründet § 7 Satz 2 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 2 SGB IV Zusammenrechnen mit 2. geringfügigen Beschäftigung, Arbeitsentgelt übersteigt 400 EUR, deshalb nicht mehr geringfügig; dennoch keine Versicherungspflicht § 6 Abs. 3 Satz 1 SGB V	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungspflichtig keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung, weil diese keine Versicherungspflicht begründet Zusammenrechnen mit 2. geringfügigen Beschäftigung, Arbeitsentgelt übersteigt 400 EUR, nicht mehr geringfügig und deshalb versicherungspflichtig. § 5 Satz 2 letzter Halbsatz SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 2 SGB IV	versicherungspflichtig keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung; § 27 Abs. 2 Satz 1 2. Halbsatz SGB III gilt hier nicht; da diese nicht versicherungspflichtig ist; Zusammenrechnen mit 2. geringfügigen Beschäftigung, Arbeitsentgelt übersteigt 400 EUR, nicht mehr geringfügig und deshalb versicherungspflichtig.
C	versicherungsfrei § 7 Abs. 1 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung, weil diese keine Versicherungspflicht begründet § 7 Satz 2 SGB V i.V.m. § 8 Abs. 2 SGB IV Zusammenrechnen mit erster geringfügiger Beschäftigung, Arbeitsentgelt übersteigt 400 EUR, deshalb nicht mehr geringfügig; dennoch keine Versicherungspflicht	versicherungsfrei PV folgt KV	versicherungspflichtig keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung, weil diese keine Versicherungspflicht begründet Zusammenrechnen mit erster geringfügiger Beschäftigung, Arbeitsentgelt übersteigt 400 EUR, nicht mehr geringfügig und deshalb versicherungspflichtig. § 5 Satz 2 letzter Halbsatz SGB VI i.V.m. § 8 Abs. 2 SGB IV	versicherungspflichtig keine Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung; § 27 Abs. 2 Satz 1 2. Halbsatz SGB III gilt hier nicht; da diese nicht versicherungspflichtig ist; Zusammenrechnen mit erster geringfügiger Beschäftigung, Arbeitsentgelt übersteigt 400 EUR, nicht mehr geringfügig und deshalb versicherungspflichtig.

§ 6 Abs. 3 Satz 1 SGB V			
-------------------------	--	--	--

Beurteilung der Beitragspflicht

	KV	PV	RV	ALV
A	bei freiwilliger Versicherung Beiträge bis BBG KV	PV folgt KV bei freiwilliger KV Beiträge bis BBG KV/PV	beitragsfrei	beitragsfrei
B	Beitragsfrei keine Pauschalbeiträge zur KV, weil keine geringfügig entlohnte Beschäftigung mehr vorliegt	beitragsfrei (bei freiwilliger Krankenversicherung bereits Beiträge bis BBG)	beitragspflichtig § 162 Nr. 1 i.V.m. § 163 Abs. 10 SGB VI Zusammenrechnen der Entgelte/Anwendung der Gleitzone regelung; anteiliges Arbeitsentgelt ermitteln $F \times 400 + (2 - F) \times (GAE - 400) \times (EAE : GAE)$ Berechnung AG-Anteil: Aus tatsächlichem Arbeitsentgelt (300 EUR) § 168 Abs. 1 Nr. 1d SGB VI	beitragspflichtig § 342 i.V.m. § 344 Abs. 4 SGB III Zusammenrechnen der Entgelte/Anwendung der Gleitzone regelung; anteiliges Arbeitsentgelt ermitteln $F \times 400 + (2 - F) \times (GAE - 400) \times (EAE : GAE)$ Berechnung AG-Anteil: Aus tatsächlichem Arbeitsentgelt (300 EUR) § 346 Abs. 1a SGB III
C	Beitragsfrei keine Pauschalbeiträge zur KV, weil keine geringfügig entlohnte Beschäftigung mehr vorliegt	beitragsfrei (bei freiwilliger Krankenversicherung bereits Beiträge bis BBG)	beitragspflichtig § 162 Nr. 1 i.V.m. § 163 Abs. 10 SGB VI Zusammenrechnen der Entgelte/Anwendung der Gleitzone regelung; anteiliges Arbeitsentgelt ermitteln $F \times 400 + (2 - F) \times (GAE - 400) \times (EAE : GAE)$ Berechnung AG-Anteil: Aus tatsächlichem Arbeitsentgelt (150 EUR) § 168 Abs. 1 Nr. 1d SGB VI	beitragspflichtig § 342 i.V.m. § 344 Abs. 4 SGB III Zusammenrechnen der Entgelte/Anwendung der Gleitzone regelung; anteiliges Arbeitsentgelt ermitteln $F \times 400 + (2 - F) \times (GAE - 400) \times (EAE : GAE)$ Berechnung AG-Anteil: Aus tatsächlichem Arbeitsentgelt (150 EUR) § 346 Abs. 1a SGB III